



Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6	Versión: 1	Fecha Vigencia: Agosto 30-2012
-----------------	------------	--------------------------------

Ciudad	Popayán			Dependencia(s) responsable(s) de la actividad		Proyecto "Red de formación de talento humano para la innovación social y productiva en el departamento del Cauca" Comisión de selección de proponentes	
Fecha	9	12	2013	Hora Inicio	Hora Finalización	Lugar de desarrollo	ACTA No
	Día	Mes	Año	8:00 a.m.	9:00 a.m.		

ORDEN DEL DIA

1. Verificación de Asistencia
2. Lectura de acta anterior SI NO (X)
3. Temas a tratar

No	TEMAS A TRATAR
1	Selección de ingeniero de soporte plataformas tecnológicas

DESARROLLO DE LA REUNIÓN

1. Selección de ingeniero de soporte plataformas tecnológicas

Se realizó el proceso de selección del **ingeniero de soporte plataformas tecnológicas** para el proyecto "Red de Formación de Talento Humano para la Innovación Social y Productiva en el Departamento del Cauca", ID 3848, en los términos de la convocatoria abierta y publicada el 28 de noviembre de 2013 (Anexo 1).

El calendario de la convocatoria fue el siguiente:

1. Fecha de apertura de la convocatoria: 28 de noviembre de 2013, a las 8 a.m.
2. Fecha de cierre de recepción de propuestas: 06 de diciembre de 2013, a las 12 a.m.
3. Entrevistas: 09 de diciembre, a partir de las 8 a.m.

El procedimiento de selección fue realizado por el responsable del Componente 3 (Implementación del Sistema de Gestión de Conocimiento), del proyecto "Conformación de Núcleos de Innovación fundamentados en Gestión del Conocimiento para promover el Desarrollo de Productos Innovadores en el Cauca" Ing. Alberto González, y el Docente de la Universidad del Cauca, Dr. Gustavo Ramírez, asesor del mismo Componente, siguiendo el siguiente procedimiento:

1. Revisión y calificación de hojas de vida y experiencia.
2. Preselección de proponentes que obtienen un mínimo de 70 puntos.
3. Entrevista de los proponentes preseleccionados.
4. Calificación final.



Universidad
del Cauca

Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: Agosto 30-2012

A continuación se describe la ejecución del procedimiento.

1.1. Revisión y calificación de hojas de vida y experiencia.

Se recibieron dos hojas de vida, las cuales obtuvieron la siguiente calificación de acuerdo con los criterios de evaluación para la hoja de vida y experiencia (ver cuadros de calificaciones en el Anexo 2):

1. Manuel Fernando Peláez Londoño 80 puntos
2. Leandro Ordoñez Ante 100 puntos

1.2. Preselección de proponentes que obtienen un mínimo de 70 puntos.

De acuerdo con los términos de referencia de la convocatoria, se preseleccionaron las siguientes hojas de vida que obtuvieron una calificación mínima de 70 puntos:

1. Manuel Fernando Peláez Londoño 80 puntos
2. Leandro Ordoñez Ante 100 puntos

1.3. Entrevista de los proponentes preseleccionados.

Las entrevistas se llevaron a cabo en la fecha y hora previstas en la convocatoria, es decir, el 09 de diciembre a las 8 a.m.

El Sr. Manuel Fernando Peláez Londoño mostró un gran conocimiento y experiencia en la gestión y administración de sistemas de información.

El Sr. Leandro Ordoñez Ante mostró un amplio conocimiento y experiencia en la gestión y administración de sistemas de información. Cuenta con experiencia en proyectos de investigación con tecnologías Web 3.0, Java, JavaScript.

Los resultados de la entrevista fueron los siguientes:

2. Manuel Fernando Peláez Londoño 80 puntos
3. Leandro Ordoñez Ante 90 puntos



Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: Agosto 30-2012

1.4. Calificación final.

Con base en la calificación de las hojas de vida y experiencia, y la calificación de las entrevistas, la calificación final de los proponentes queda como se muestra en el siguiente cuadro.

Proponente	HV	Entrevista	Total
	70%	30%	100%
1. Manuel Fernando Peláez Londoño	80	80	80
2. Leandro Ordoñez Ante	100	90	97

En consecuencia, la lista de elegibilidad es la siguiente:

1. Leandro Ordoñez Ante
2. Manuel Fernando Peláez Londoño

Con base en este resultado, se debe llamar a Leandro Ordoñez Ante para realizar los trámites de contratación. Sin embargo, tras haberse declarado desierta la convocatoria para el perfil de Ingeniero Líder de la plataforma de gestión del conocimiento en Núcleos de Innovación del departamento del Cauca del proyecto ID 3847 "Conformación de Núcleos de Innovación fundamentados en Gestión del Conocimiento para promover el Desarrollo de Productos Innovadores en el Cauca", se realizó entrevista al Ing. Ordoñez para ese perfil, resultando elegible. El Ing. Ordoñez aceptó la designación para dicho perfil y renunció al perfil objeto de la presente acta.

En consecuencia, se llamará a Manuel Fernando Peláez Londoño.

En caso de que Manuel Fernando Peláez Londoño no acepte la designación o no se pueda realizar en forma definitiva su contratación, se hará una nueva convocatoria.

RELACION PERSONAS ASISTENTES

No	NOMBRE Y APELLIDO	CARGO	DEPENDENCIA / ENTIDAD
1	Alberto González	Investigador proyecto Núcleos de Innovación	Universidad del Cauca
2	Gustavo Ramírez	Profesor, Investigador	Universidad del Cauca
3			



Universidad
del Cauca

Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: Agosto 30-2012

COMPROMISOS

No	COMPROMISO	RESPONSABLE	FECHA COMPROMISO	FECHA DE REALIZACIÓN
1	Iniciar los trámites de contratación	Álvaro Rendón Gallón	09-Diciembre- 2013	
2				

OBSERVACIONES

Ninguna.

NOMBRE QUIEN PRESIDE: Alberto González

FIRMA DE QUIEN PRESIDE

NOMBRE SECRETARIO: Gustavo Ramírez

FIRMA SECRETARIO



Universidad
del Cauca

Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: Agosto 30-2012

ANEXO 1. TÉRMINOS DE REFERENCIA

OFERTA DE EMPLEO
Proyecto “Red de formación del Talento Humano para la innovación social y productiva en el departamento del Cauca”

INGENIERO DE SOPORTE PLATAFORMAS TECNOLÓGICAS

Objeto:

Administrar y operar los servidores y demás equipos informáticos del proyecto, así como las aplicaciones y datos alojados en los mismos.

Perfil de persona a contratar

Formación:

Ingeniero en Electrónica y Telecomunicaciones, Ingeniero en Electrónica o Ingeniero de Sistemas, con conocimientos en redes de computadores, gestión de aplicaciones en entornos web, y gestión de bases de datos. Se valorarán positivamente conocimientos en temas relacionados con plataformas basadas en tecnologías Web 3.0, sistemas basados en ontologías y sistemas de gestión de conocimiento.

Experiencia General:

Experiencia laboral de al menos un (1) año en la administración y operación de redes de computadores y/o de aplicaciones en entornos web.

Plazo de ejecución y Honorarios

Doce (12) meses. Mensualidades por valor de dos millones de pesos m/l (\$2.000.000) cada una.

Documentación y plazo

- Hoja de vida
- Soportes de la experiencia específica en el objeto del servicio solicitado

Fecha de cierre de recepción: 6 de Diciembre de 2013, a las 12 m.

Las documentación será recibida en la Secretaría de la Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Cauca, Carrera 2 No. 1A-25, Oficina 202, Popayán.

Mayor información

Álvaro Rendón, Director del Proyecto
Alberto González, Coordinador del Componente
Vicerrectoría de Investigaciones de la Universidad del Cauca
Carrera 2 No. 1A-25, Oficina 213
Teléfono: 8209800, ext. 2613
Correo electrónico: arendon@unicauca.edu.co



Universidad
del Cauca

Acta General para Actividades Universitarias

PE-GE-2.2-FOR-6

Versión: 1

Fecha Vigencia: Agosto 30-2012

ANEXO 2. CALIFICACIÓN DE HOJAS DE VIDA Y EXPERIENCIA

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA LA HOJA DE VIDA Y EXPERIENCIA

Ingeniero de Soporte de Plataformas Tecnológicas		
UNIVERSIDAD DEL CAUCA - VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES		
Proyecto: Red de Formación del Talento Humano para la Innovación Social y Productiva en el Departamento del Cauca		
Manuel Fernando Peláez Londoño		
CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Puntajes parciales	Puntaje máximo: 100
1. FORMACIÓN		Puntaje máximo : 40
Reconocimientos académicos	30	
Promedio académico de pregrado	30	
Manejo de un segundo idioma	20	
Cursos complementarios en el área objeto de la convocatoria	20	X
2. EXPERIENCIA GENERAL		Puntaje máximo : 40
Trayectoria académica e investigativa en grupos, semilleros o proyectos		
En actividades académicas, I+D+i en redes y servicios telemáticos	30	X
En actividades de I+D+i en desarrollo de aplicaciones en ambientes web y móviles	15	
En otras actividades de I+D+i	10	X
3. EXPERIENCIA ESPECIFICA		Puntaje máximo : 20
Trabajos con iniciativas empresariales, sociales o emprendimiento	20	
Trabajos relacionados con el soporte a sistemas de información, redes de computadores	20	X
Participación en eventos de I+D+i	10	

Puntaje Total: 80

CRITERIOS DE EVALUACIÓN PARA LA HOJA DE VIDA Y EXPERIENCIA

Ingeniero de Soporte de Plataformas Tecnológicas		
UNIVERSIDAD DEL CAUCA - VICERRECTORÍA DE INVESTIGACIONES		
Proyecto: Red de Formación del Talento Humano para la Innovación Social y Productiva en el Departamento del Cauca		
Leandro Ordóñez Ante		
CRITERIOS DE EVALUACIÓN	Puntajes parciales	Puntaje máximo: 100
1. FORMACIÓN		Puntaje máximo : 40
Reconocimientos académicos	30	X
Promedio académico de pregrado	30	X
Manejo de un segundo idioma	20	
Cursos complementarios en el área objeto de la convocatoria	20	X
2. EXPERIENCIA GENERAL		Puntaje máximo : 40
Trayectoria académica e investigativa en grupos, semilleros o proyectos		
En actividades académicas, I+D+i en redes y servicios telemáticos	30	X
En actividades de I+D+i en desarrollo de aplicaciones en ambientes web y móviles	15	X
En otras actividades de I+D+i	10	X
3. EXPERIENCIA ESPECIFICA		Puntaje máximo : 20
Trabajos con iniciativas empresariales, sociales o emprendimiento	20	
Trabajos relacionados con el soporte a sistemas de información, redes de computadores	20	X
Participación en eventos de I+D+i	10	X

Puntaje Total: 100